

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL

Versão 2.0





Wissam Nesr

Presidente Executivo, Grupo Webcor

Uma Mensagem do Nosso Presidente Executivo

No cenário em constante evolução, um elemento deve permanecer: o nosso compromisso com os mais elevados padrões éticos.

No Grupo Webcor, entendemos que o nosso sucesso está intrinsecamente ligado à integridade e conduta ética dos nossos colaboradores. É com esse firme compromisso que apresentamos nosso Código de Ética e Conduta atualizado.

Este Código serve como guia e bússola fundamental para todos os membros do Grupo, fornecendo diretrizes claras para navegar pelas complexidades da tomada de decisões éticas nas nossas operações diárias. Representa uma poderosa ferramenta de comunicação que ecoa a própria essência da nossa cultura e valores corporativos, enfatizando os princípios fundamentais que definem a nossa identidade.

Aplicável a todos os colaboradores do Grupo, independentemente da sua localização, e incluindo subsidiárias e empresas afiliadas sob propriedade partilhada, este Código alarga o seu alcance para abranger os nossos diretores corporativos, dirigentes, funcionários, agentes e representantes. É uma responsabilidade colectiva defender os princípios nele consagrados.

Cada membro da nossa equipa tem a responsabilidade direta de não apenas ler e compreender este Código, mas também de abraçar em pleno todos os princípios nele delineados. Acreditamos firmemente que a tomada de decisões éticas é um compromisso partilhado e cada indivíduo deve envolver-se ativamente no seguimento das práticas comerciais éticas aqui descritas.

Em caso de dúvida, é imprescindível procurar orientação e esclarecimento junto da Administração, para garantir que nossas escolhas permaneçam éticas e dentro dos limites da lei.

Como líderes dentro das nossas respectivas funções, os gestores desempenham um papel fundamental na promoção de uma cultura de ética e compliance. A eles é confiada a responsabilidade de discutir e esclarecer com suas equipas os princípios éticos e as práticas comerciais contidas neste Código. O seu papel vai além da mera instrução; trata-se de garantir que estas disposições não sejam apenas compreendidas, mas também ativamente adotadas na condução diária dos nossos negócios.

Para encerrar, expresso a minha maior confiança em todos os colaboradores do Grupo Webcor para exemplificarem os mais elevados padrões de práticas éticas. O nosso compromisso colectivo com estes princípios não só molda a nossa reputação, mas também define o nosso sucesso futuro.

Juntos, embarcamos nesta jornada, guiados pelo nosso compromisso com a ética, integridade e responsabilidade.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL

O Nosso Código de Ética e Conduta Empresarial	04
Aprovação do Conselho Consultivo.....	04
Âmbito de Aplicação	04
O Código de Ética e Conduta Empresarial e Outras Políticas do Grupo	04
Missão e Valores	05
Missão	05
Os Nossos Valores	05
A Nossa Bússola Moral.....	05
Um Compromisso Partilhado	07
Política de Governança, Anti-Corrupção e Prevenção à Lavagem de Dinheiro ...	07
Anti-Corrupção e Anti-Suborno	07
Prevenção à lavagem de dinheiro	08
Concorrência Leal e Leis Antitruste	08
Direitos Humanos	09
Direitos do Trabalhador	09
Ambiente	11
Protecção da Nossa Reputação e Ativos da Empresa	11
Gestão dos Registos Empresariais	11
Roubo ou uso indevido de propriedade	12
Propriedade intelectual e informações confidenciais	12
Contatos com os média	12
Consultas Governamentais e Solicitações de Informações	12
Conflito de Interesse	12
Diretrizes para Tratamento de Conflitos de Interesses	12
Resolução e Reporte	12
Relatórios e Monitorização	13
Formação e Conscientização	13
Monitoramento e Aplicação	13
Proteção ao Denunciante	13
Melhoria Contínua	14

Conteúdo

O Nosso Código de Ética e Conduta Empresarial

O objetivo principal deste Código de Ética e Conduta Empresarial é dar a conhecer aos nossos colaboradores, clientes, entidades públicas, fornecedores e todas as partes interessadas os princípios, valores e conjunto de regras que norteiam a atividade do Grupo Webcor.

Pretendemos fomentar relações de confiança entre todas as partes envolvidas, reforçando simultaneamente a reputação e a cultura do Grupo. Este Código serve como um alerta aos nossos colaboradores, delineando os padrões éticos e comportamentais que devem seguir nas suas decisões, ações e atitudes. Isto aplica-se não apenas às suas interações com colegas, mas também às suas negociações em nome do Grupo Webcor com as diversas partes interessadas e parceiros.

A diversidade de atividades do Grupo Webcor, abrangendo múltiplos setores, e a sua presença em vários contextos geográficos, sublinham a necessidade de regras de cultura corporativa formalizadas. Estas regras servem como instrumentos para aumentar a consciência coletiva dos nossos colaboradores e promover uma cultura uniforme e partilhada, aplicável a todos sem exceção.

APROVAÇÃO DO CONSELHO CONSULTIVO

Este Código de Ética e Conduta Empresarial foi formalmente aprovado pelo Conselho Consultivo do Grupo Webcor. Este endosso demonstra o compromisso inabalável do Conselho com os padrões éticos como a pedra angular da nossa cultura corporativa. O Conselho reconhece que a conduta ética não é apenas um requisito legal, mas um elemento vital que sustenta a nossa reputação, constrói a confiança das partes interessadas e impulsiona o nosso sucesso a longo prazo.

ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Este Código aplica-se a todos os membros do Grupo Webcor, incluindo os afiliados às empresas subsidiárias do Grupo, independentemente da sua relação contratual ou posição hierárquica. Neste contexto, “colaboradores” abrange todos os indivíduos dentro da organização, incluindo membros do conselho, funcionários, consultores, diretores, prestadores de serviços e quaisquer outros indivíduos que atuem em nome do Grupo Webcor e que possam ser responsabilizados pelas suas ações.

Ele reflete o compromisso inabalável do Grupo Webcor em conduzir as suas operações de forma ética e humana. Ela determina que tratemos todos – clientes, funcionários, fornecedores, prestadores de serviços e a comunidade em geral – com justiça, transparência, integridade e respeito.

O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL E OUTRAS POLÍTICAS DE GRUPO

Este Código deve ser interpretado em conjunto com os demais códigos e políticas referenciados no Grupo Webcor, bem como com outras políticas, códigos, regras e procedimentos adotados pelo Grupo. Estes documentos são disponibilizados através dos canais de comunicação oficiais.

Seguindo estas diretrizes, o Grupo Webcor afirma o seu compromisso em manter os mais elevados padrões éticos e promover uma cultura corporativa baseada na ética, integridade, responsabilidade e respeito por todas as partes interessadas.

MISSÃO E VALORES



MISSÃO

No Grupo Webcor, a nossa missão é clara: criar um acesso sustentável aos alimentos, oferecendo uma gama abrangente de produtos acessíveis e de alta qualidade, facilmente obtidos através de uma vasta rede de distribuição. Ao prosseguir esta missão, não estamos apenas dedicados a fornecer produtos excepcionais, mas também a melhorar os setores agrícolas e industriais locais. Acreditamos que, ao fazê-lo, contribuímos para a prosperidade e o bem-estar dos nossos funcionários, consumidores e comunidades.

OS NOSSOS VALORES



ENVOLVER: Estamos profundamente comprometidos em construir relacionamentos sustentáveis com todos os nossos stakeholders. Este compromisso estende-se aos membros da nossa equipa, clientes, parceiros de negócios e à comunidade em geral. Ao nos envolvermos com abertura e dedicação, construímos confiança e conexões duradouras.

ACELERAR: Num mundo em constante mudança, demonstramos notável flexibilidade e agilidade na adaptação a ambientes diversos e em rápida mudança. Orgulhamo-nos da nossa capacidade de implementar rapidamente soluções inovadoras que abordam eficazmente os desafios do mercado, garantindo que permanecemos na vanguarda da nossa indústria.

BRILHAR: A nossa empresa é firmemente governada pela ética e integridade. Estes valores permeiam todos os aspectos de nossas atividades e servem como base do nosso sucesso. Ao defender os nossos padrões éticos, garantimos que as nossas ações se refletem positivamente nos nossos negócios e nas comunidades que servimos.

LIDERAR: Aspiramos ser pioneiros em tudo o que fazemos, nunca satisfeitos com o status quo. Continuamos a dar um passo em frente, esforçando-nos para sermos criadores de tendências nos mercados em que operamos. O nosso compromisso com a liderança impulsiona a inovação e o progresso.

EMPODERAR: Reconhecemos o valor intrínseco dos membros da nossa equipa. Portanto, consideramos imperativo investir e desenvolver as capacidades do nosso pessoal. Através do empoderamento e do desenvolvimento, nutrimos os talentos da nossa organização, promovendo o crescimento e a excelência.

■ A NOSSA BÚSSOLA MORAL

A nossa bússola moral guia-nos nos nossos esforços diários, garantindo que permanecemos fiéis aos nossos princípios e padrões éticos. Esses pontos cardeais servem como um lembrete constante dos valores que prezamos:

Cuidar dos nossos colegas e parceiros de negócios: Priorizamos o bem estar de todos, incluindo o bem estar dos nossos colegas e parceiros de negócios. Ao promover um ambiente de respeito e apoio mútuos, criamos a base para relacionamentos fortes e duradouros.

Obedecer à lei: O cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis não é negociável. Mantemos os mais altos padrões de conduta legal em todas as nossas atividades, garantindo que operamos dentro dos limites da lei.

Manter altos níveis de segurança, proteção, saúde e padrões ambientais: A segurança, a proteção, a saúde e o bem-estar de nossos funcionários e comunidades são fundamentais. Estamos empenhados em manter padrões rigorosos para proteger todas as partes interessadas e minimizar o nosso impacto ambiental.

Preservar os nossos ativos e recursos: Somos administradores diligentes dos nossos ativos e recursos, reconhecendo a importância da sua sustentabilidade. Ao gerir criteriosamente os nossos recursos, garantimos a sua disponibilidade para as gerações futuras.

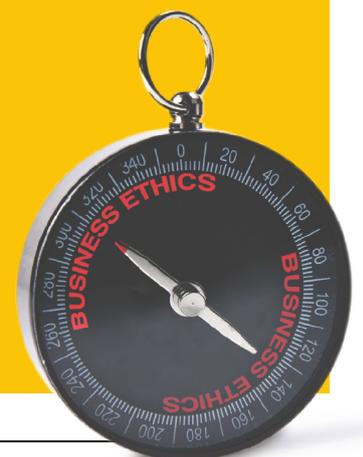
Evitar conflitos de interesses: Dedicamo-nos à transparência e à prevenção de conflitos de interesses. Nossas ações são motivadas exclusivamente pelos melhores interesses de nossas partes interessadas e da comunidade em geral.

Esforçar-nos pela justiça e por elevados padrões éticos: Justiça e elevados padrões éticos são os pilares da nossa conduta. Defendemos esses princípios em todas as nossas interações e decisões, promovendo confiança e credibilidade.

Falar com honestidade: A honestidade é a base da nossa comunicação. Somos francos e verdadeiros nas nossas negociações, promovendo uma atmosfera de diálogo aberto e confiança.

A nossa missão e valores, encapsulados na estrutura **EAGLE**, juntamente com o nosso compromisso inabalável com a nossa bússola moral, formam os princípios orientadores que nos orientam para o sucesso, garantindo ao mesmo tempo que mantemos os mais elevados padrões éticos em todas as nossas ações e decisões.

Cuidar dos nossos colegas e parceiros de negócios
Obedecer a lei
Manter níveis elevados de segurança, saúde e meio ambiente
Preservar nosso ativos e recursos
Antecipar e evitar conflito de interesses
Se esforçar para manter a justiça e um elevado padrão ético
Saber falar com honestidade



UM COMPROMISSO PARTILHADO



Em alinhamento com os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, os Dez Princípios do Pacto Global da ONU e a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, o Grupo Webcor reafirma o seu compromisso em promover mudanças globais positivas.

Reconhecemos que as nossas operações comerciais têm um impacto profundo na sociedade e no ambiente e estamos empenhados em contribuir para a consecução destes objetivos globais.

Ao abraçar os princípios de conduta empresarial responsável, combater a corrupção e o branqueamento de capitais, defender os direitos humanos e laborais e promover a sustentabilidade ambiental, contribuímos ativamente para a construção de um mundo mais justo, equitativo e sustentável. Acreditamos firmemente que, através dos nossos esforços colectivos, podemos ajudar a avançar a Agenda 2030 e a criar um futuro melhor para todos.

Governança, Anti-corrupção e Política de Prevenção de Lavagem de Dinheiro

Estamos dedicados em manter os mais altos padrões de governança, combate à corrupção e prevenção à lavagem de dinheiro. Esta Política é estabelecida para garantir que todos os funcionários, executivos, diretores, contratados, consultores, agentes e outros representantes do Grupo Webcor aderem aos princípios que previnem a corrupção, o suborno e a lavagem de dinheiro de qualquer forma.

Conformidade com Leis e Regulamentos

O Grupo e seus representantes são obrigados a conhecer e cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis nas jurisdições onde o Grupo opera. Isto inclui, entre outros, leis anti-corrupção, leis antissuborno e leis e regulamentos contra lavagem de dinheiro.

Estrutura de relatórios

O Conselho Consultivo supervisionará a implementação desta política e dos procedimentos de governança relacionados. O Diretor Jurídico é responsável por garantir o cumprimento desta política e estabelecer contato com as autoridades relevantes.

Anti-corrupção e Anti-suborno

O Grupo Webcor mantém uma política rigorosa de tolerância zero em relação à corrupção, tanto ativa como passiva, pública ou privada, e suborno em qualquer transação comercial.



CONDUTA PROIBIDA

Nenhum representante do Grupo Webcor deverá oferecer, prometer, dar, solicitar, receber ou aceitar qualquer forma de suborno, propina, pagamento de facilitação ou qualquer coisa de valor para ou de qualquer pessoa, organização ou funcionário governamental para qualquer finalidade. Os representantes do Grupo Webcor estão proibidos de fornecer, direta ou indiretamente, presentes, entretenimento ou favores que possam comprometer a integridade, julgamento ou objetividade do destinatário nas negociações comerciais.

Os representantes do Grupo Webcor devem garantir que terceiros que atuam em nome do Grupo aderem a estes princípios anticorrupção e estão cientes das suas obrigações ao abrigo desta política.

■ **Prevenção À Lavagem De Dinheiro**

Estamos empenhados em cumprir todas as leis e regulamentos anti-lavagem de dinheiro nas jurisdições onde operamos.

Reportar Atividades Suspeitas

Qualquer representante que suspeite ou tenha conhecimento de quaisquer atividades que possam envolver lavagem de dinheiro deverá reportar imediatamente tais suspeitas ao Departamento Jurídico ou de Auditoria ou a outra autoridade designada.

Proteção De Informações de Clientes e Empresariais

Os representantes devem proteger informações confidenciais relacionadas com as contas e transações dos clientes, garantindo que não sejam utilizadas para quaisquer fins ilícitos.

Diligências

Os representantes deverão realizar a devida diligência em parceiros de negócios, clientes e transações para identificar e mitigar quaisquer riscos potenciais de lavagem de dinheiro. Dividas diligências reforçadas serão aplicadas a transações ou parceiros que possam ser considerados de alto risco.

■ **Concorrência Leal E Leis Antitruste**

No Grupo Webcor, estamos comprometidos com a prática de uma concorrência leal, impulsionada pela integridade e pelo cumprimento estrito das leis antitruste. Estas leis desempenham um papel fundamental na promoção da concorrência aberta e equitativa em todo o mundo, beneficiando tanto clientes como fornecedores. As leis antitruste e de concorrência leal são projetadas para evitar restrições ilegais ao comércio, incluindo certos acordos ou práticas que envolvem concorrentes, clientes, fornecedores ou empresas com posição dominante no mercado. Temos orgulho de sermos concorrentes fortes, mas éticos.

A nossa posição firme contra práticas comerciais anticompetitivas ou desleais estende-se a todos os aspectos das nossas interações comerciais, incluindo acordos com concorrentes, clientes, fornecedores e outras partes interessadas. A conduta proibida inclui chegar a acordos sobre preços, termos, alocações de produtos ou territórios, seleção de clientes ou fornecedores e limites de produção. Também não permitimos acordos entre fornecedores e seus clientes ou licenciados em relação a preços de revenda.

Além disso, cumprimos rigorosamente as leis antitruste aplicáveis a empresas com poder de mercado significativo, evitando ações que podem parecer esforços para controlar um mercado. Tais ações incluem vinculação ou agrupamento de produtos separados, rescisão injusta de revendedores ou fornecedores, discriminação de preços, preços predatórios e acordos de negociação exclusiva excessivamente restritivos.

De igual modo, defendemos os princípios da concorrência leal e ética, proibindo práticas comerciais desleais ou enganosas, como publicidade enganosa, depreciação do produto de um concorrente, assédio de concorrentes e apropriação indevida de segredos comerciais ou informações comerciais confidenciais.

■ Direitos Humanos

O Grupo é resoluto no seu compromisso de respeitar e defender os princípios fundamentais dos direitos humanos e da dignidade de todos os indivíduos, conforme descrito nas declarações e convenções internacionais de direitos humanos. Comprometemo-nos a:

Segurança Digital e Privacidade

Reconhecemos a importância de proteger os dados pessoais e os ativos digitais num mundo cada vez mais conectado. O Grupo Webcor compromete-se a:

- **Privacidade de dados:** Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis de proteção de dados e privacidade, salvaguardando os dados pessoais de funcionários, clientes e outras partes interessadas.
- **Cibersegurança:** Implementando medidas robustas de cibersegurança para proteger informações confidenciais e ativos digitais contra acesso não autorizado, violações de dados e ameaças cibernéticas.

Igualdade De Género

Promovemos a igualdade e a diversidade de género em toda a organização. Assumimos o nosso compromisso em:

- **Igualdade de oportunidades:** Garantir que todos os funcionários e potenciais funcionários tenham acesso igual a oportunidades de emprego, formação, progressão na carreira e remuneração justa, independentemente do género.
- **Local de trabalho inclusivo:** Promover uma cultura de local de trabalho inclusiva, onde diversas perspectivas e contribuições sejam valorizadas e respeitadas.

Proteção de Minorias e Refugiados

A importância de proteger os direitos e a dignidade dos grupos minoritários e dos refugiados é primordial. Quando aplicável, comprometemo-nos a:

- **Não Discriminação:** Garantir que os grupos minoritários e os refugiados sejam tratados com dignidade e respeito, livres de discriminação ou assédio.
- **Suporte e Integração:** Oferecendo suporte e oportunidades para a integração e o bem-estar dos refugiados e grupos minoritários na nossa força de trabalho e nas comunidades locais onde operamos. refugees and minority groups in our workforce and local communities where we operate.

■ Direitos Do Trabalhador

O Grupo está empenhado em defender os direitos laborais de todos os colaboradores, reconhecendo que uma força de trabalho saudável e produtiva é essencial para o nosso sucesso. Nós nos comprometemos a:

Emprego Justo

Fornecer práticas de emprego justas e equitativas que pelo menos se alinhem e, em alguns casos, vão além do que estipulam as leis e regulamentos trabalhistas nas jurisdições onde operamos.

Normas de Trabalho

Pelo menos cumprir ou ir além de todas as normas trabalhistas, incluindo jornada de trabalho, salários, benefícios e regulamentos de saúde e segurança.

A Webcor opõe-se estritamente ao trabalho forçado em todas as suas formas e compromete-se a:

- **Diligências:** Realizar a devida diligência para garantir que todos os parceiros, prestadores de serviços e cadeia de abastecimento, não se envolvem ou apoiem práticas de trabalho forçado.
 - **Contratação Transparente:** Garantir que nas nossas contratações e recrutamento os processos sejam transparentes e que todo emprego seja voluntário.
-

Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

Respeitamos os direitos dos nossos colaboradores de se associarem, aderirem ou formar livremente sindicatos ou organizações de trabalhadores de sua escolha, bem como de participarem de negociações coletivas, de acordo com as leis aplicáveis. O Grupo assegura o seguinte:

- **Sem retaliação:** Garantir que os colaboradores que optem por exercer os seus direitos à liberdade de associação e negociação coletiva sejam protegidos de qualquer forma de retaliação ou discriminação.
 - **Diálogo Construtivo:** Incentivar o diálogo aberto e construtivo entre os representantes trabalhistas e a administração para abordar questões relacionadas ao trabalho e chegar a acordos mutuamente benéficos.
-

Não Discriminação e Não Assédio

O Grupo mantém uma política de tolerância zero relativamente à discriminação e ao assédio de qualquer tipo. Assumimos um compromisso firme relativamente a:

- **Oportunidade igual:** Proporcionar oportunidades iguais de emprego para todos, independentemente de raça, cor, religião, sexo, identidade de género, orientação sexual, nacionalidade, idade, deficiência ou qualquer outra característica legalmente protegida.
 - **Anti-Assédio:** Garantir que todos os colaboradores sejam tratados com respeito e dignidade e que sejam protegidos de qualquer forma de assédio, incluindo, entre outros, assédio sexual, bullying e/ou intimidação.
 - **Local de trabalho diversificado e inclusivo:** Promover uma cultura de trabalho diversificada e inclusiva que valorize e celebre as diferenças, ao mesmo tempo que promove boas relações interpessoais entre os colaboradores.
-

Bons relacionamentos interpessoais

Reconhecemos que promover boas relações interpessoais entre os colaboradores é essencial para um ambiente de trabalho positivo e produtivo. Para tal, assumimos o compromisso de fomentar:

- **Respeito e Civilidade:** Incentivar interações respeitosas e civis entre todos os funcionários, promovendo uma cultura de cortesia, empatia e cooperação.
 - **Resolução de Conflitos:** Fornecer mecanismos para resolução de conflitos e procedimentos de reclamação para resolver problemas no local de trabalho de forma rápida e justa.
 - **Comunicação e Colaboração:** Incentivar a comunicação e a colaboração eficazes entre funcionários, equipes e departamentos para aumentar a produtividade e o trabalho em equipe.
-

Segurança no Trabalho

O nosso principal objetivo é fomentar uma cultura de trabalho responsável, priorizando a saúde, a segurança e a prevenção de riscos ocupacionais. Cabe a cada um dos colaboradores cumprir os requisitos relativos a estas matérias, garantindo o bem-estar e a segurança dos nossos colegas e parceiros no local de trabalho. Todos são obrigados a cumprir os requisitos de segurança no local de trabalho de acordo com as leis aplicáveis, bem como as políticas e procedimentos internos da organização.



LOCAL DE TRABALHO LIVRE DE DROGAS E ÁLCOOL

Bebidas alcoólicas apenas poderão ser servidas nas nossas instalações ou em eventos patrocinados pela empresa com prévia autorização da Administração. Aquando esses eventos, esperamos que todos os colaboradores mantenham um comportamento adequado e profissional.

Proibimos inequivocamente o uso, posse, venda, produção, distribuição, distribuição ou compra de álcool durante o horário de trabalho ou nas nossas instalações, exceção feita no transporte autorizado. Da mesma forma, o uso de drogas é estritamente proibido, a menos que seja feito de acordo com uma receita válida e atualizada emitida por um profissional médico. Além disso, os colaboradores não estão autorizados a trabalhar em nome do Grupo Webcor se estiverem sob a influência de drogas ou álcool.

Ambiente

O compromisso da Webcor com a proteção ambiental e práticas empresariais sustentáveis reflete a nossa dedicação em causar um impacto positivo no planeta e garantir um futuro sustentável para as gerações vindouras. Acreditamos firmemente que, ao integrar a sustentabilidade nas nossas operações, não só reduzimos a nossa pegada ambiental, mas também contribuimos para o bem-estar das nossas comunidades e de um ecossistema global.

PROTEGER A NOSSA REPUTAÇÃO E ATIVOS



No Grupo levamos muito a sério a gestão responsável dos nossos bens e informações. Isto inclui manter a confidencialidade e segurança dos dados sensíveis da empresa, respeitar os direitos de propriedade intelectual e proteger a privacidade dos dados individuais.

Gestão dos Registos Empresariais

Mantemos registos da empresa precisos e confiáveis em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. O nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade garante que nossos registos financeiros e operacionais sejam completos, verdadeiros e protegidos.

Sistemas, Redes, Comunicações Eletrónicas

Usamos sistemas, redes e dispositivos eletrónicos robustos comunicações para facilitar operações comerciais eficientes e seguras. O nosso compromisso com a cibersegurança garante a proteção dos nossos ativos digitais e a confidencialidade das comunicações eletrónicas.

Proteção da Privacidade de Dados

Estamos empenhados em proteger a privacidade dos dados dos indivíduos. Cumprimos todas as leis e regulamentos de proteção de dados e garantimos que os dados pessoais sejam processados de forma legal e ética.

Segurança da Informação

A segurança da informação é uma prioridade máxima. Implementamos medidas para proteger os dados e ativos de informação da empresa contra acesso não autorizado, violações e ameaças cibernéticas.

Roubo ou uso indevido de propriedade

O roubo ou uso indevido de propriedade da empresa é estritamente proibido. Espera-se que todos os funcionários utilizem os recursos da empresa de forma responsável e relatem imediatamente qualquer atividade suspeita.

Propriedade intelectual e informações confidenciais

Protegemos a nossa informação confidencial e propriedade intelectual e garantimos que a sua utilização por terceiros autorizados está devidamente licenciada e protegida. Respeitamos os direitos de propriedade intelectual e informações confidenciais. O uso, divulgação ou reprodução não autorizada de propriedade intelectual ou dados confidenciais é estritamente proibido.

Contatos com a mídia

Todas as interações com a mídia (incluindo mídias sociais) e a comunidade financeira devem ser conduzidas de acordo com nossas políticas de comunicação. Somente representantes autorizados poderão interagir com essas partes interessadas.

Consultas governamentais e solicitações de informações

No caso de consultas governamentais ou pedidos de informação, cooperamos plenamente, cumprindo os requisitos legais e preservando a confidencialidade dos dados sensíveis. O nosso compromisso com a conduta ética e legal permanece inabalável em todas as negociações com entidades governamentais.

CONFLITO DE INTERESSE



Um conflito de interesses ocorre quando o interesse privado de um representante do Grupo Webcor, ou o interesse privado de um membro da família, interfere ou parece interferir de alguma forma com os interesses do Grupo Webcor como um todo ou de qualquer uma das suas subsidiárias. Isto inclui situações em que interesses pessoais possam potencialmente afetar a capacidade do representante de tomar decisões exclusivamente no melhor interesse do Grupo.

Diretrizes para lidar com conflitos de interesse

Dever de agir no melhor interesse: O Grupo Webcor e os seus colaboradores têm o dever de agir sempre no melhor interesse do Grupo. Este dever é inegociável e fundamental para a nossa cultura corporativa.

Aprovação Prévia: Nenhum representante do Grupo Webcor deverá tomar qualquer ação ou celebrar qualquer contrato, acordo ou compromisso vinculativo em nome do Grupo, a menos que tal ação tenha sido devidamente aprovada e a sua entrada autorizada de acordo com as políticas e procedimentos aplicáveis do Grupo. Este processo de aprovação ajuda a mitigar potenciais conflitos de interesse.

Relatórios e Resolução

Se um colaborador acreditar que pode haver um conflito de interesses ou que uma atividade ou relacionamento em que está envolvido constitui ou pode constituir um conflito de interesses, deverá comunicá-lo imediatamente. Os relatórios devem ser feitos ao seu supervisor imediato ou à autoridade designada dentro da organização. Os representantes deverão abster-se de participar em

qualquer tomada de decisão relacionada com o conflito em questão até que este seja resolvido.



CONDUTA PROIBIDA

Os representantes estão proibidos de usar propriedade ou informações corporativas para ganho pessoal ou de aproveitar sua posição no Grupo Webcor para obter vantagem pessoal.

É estritamente proibido envolver-se em qualquer conduta que concorra com o Grupo Webcor.

REPORTAR E MONITORIZAR



Damos grande ênfase ao tratamento imediato de quaisquer suspeitas ou casos de violação do Código. O nosso compromisso de conduzir investigações completas e tomar medidas corretivas apropriadas é uma componente vital do nosso Código e programa de conformidade.

Cada membro da nossa organização desempenha um papel crucial na facilitação da implementação justa e eficaz do nosso Código. Portanto, caso tome conhecimento ou suspeite de qualquer violação do mesmo ou de qualquer conduta antiética ou ilegal, pedimos que o relate imediatamente. Poderá fazê-lo directamente ao seu superior, recursos humanos, departamento jurídico, auditoria interna ou membro do nosso Comité Ambiental, Social e de Governança. Adicionalmente, poderá também reportar anonimamente através da nossa plataforma online: [Speak Up](#).

A sua diligência em reportar garante que mantemos os mais altos padrões de integridade e conformidade em toda a nossa organização.

Formação e Conscientização

O Grupo Webcor fornecerá programas de formação e sensibilização adequados para educar os seus colaboradores sobre os princípios descritos neste Código e os requisitos legais relevantes.

Monitorização e Aplicação

A Webcor revisará e avaliará periodicamente a conformidade com este Código e tomará medidas apropriadas para lidar com violações.

O Comité de Ética atua com imparcialidade e independência, fiscalizando a divulgação e adesão ao Código de Ética e Conduta Empresarial do Grupo. Dedicamo-nos a garantir o monitoramento diligente das preocupações ou irregularidades relatadas, conforme descrito neste Código, com o máximo compromisso de manter padrões éticos e promover uma cultura de integridade em nossa organização.

As violações deste Código podem resultar em ações disciplinares, incluindo rescisão de vínculo laboral ou de relações comerciais e, quando aplicável, ações legais.

Proteção ao Denunciante

O Grupo incentiva os seus colaboradores a denunciar violações deste Código ou qualquer comportamento antiético. O Grupo protegerá os denunciantes de retaliação de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

Melhoria contínua

O Conselho revisará periodicamente este Código de Ética e Conduta Empresarial e esforçar-se-á continuamente para manter o Código relevante para as condições de negócios e ambientes regulatórios em evolução e os valores éticos fundamentais do Grupo Webcor.

Este código entra em vigor no dia 7 de março de 2024 e será revisado periodicamente pelo Conselho Consultivo do Grupo Webcor.

Estamos empenhados em garantir que este Código, juntamente com quaisquer revisões, seja prontamente acessível a todos os nossos funcionários, promovendo assim um compromisso partilhado com uma conduta ética e práticas empresariais responsáveis.



GRUPO WEBCOR 2024

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL

Versão 2.0

