

# Guia para o Código de Ética

Desenvolvimento | Interpretação | Aplicações

Somos guiados pelo nosso  
**COMPASSO MORAL**



# Mensagem do nosso CEO



À medida que abraçamos novos desafios em uma economia em rápido crescimento, a única coisa que nunca deve mudar é o nosso compromisso com os mais altos padrões éticos. Este Código pretende ser um guia central e uma referência para os funcionários do Grupo no apoio à tomada de decisões éticas no dia a dia. Ele fornece orientações visíveis e serve como um importante veículo de comunicação consistente com a cultura e os valores do Grupo Webcor.

Este Código é aplicável a funcionários em todos os locais pertencentes, alugados, administrados ou operados pelo Grupo, incluindo suas subsidiárias e qualquer empresa pertencente aos mesmos proprietários, bem como todos os diretores, executivos, funcionários, agentes corporativos do Grupo e representantes.

Cada funcionário tem a responsabilidade direta de ler, compreender e cumprir o Código. O funcionário também é responsável por seguir as práticas de negócios definidas neste Código e por tomar a iniciativa de procurar ajuda ou esclarecimento para evitar decisões de negócios antiéticas ou ilegais. Os gestores também são responsáveis por discutir e esclarecer os princípios éticos e práticas comerciais deste Código com todos os funcionários de seus departamentos, e por garantir que suas disposições sejam compreendidas e cumpridas.

Aguardo o vosso compromisso constante em liderar o Grupo Webcor pelos mais elevados padrões éticos.

**Wissam Nesr**  
**CEO**

# Nossa bússola moral (COMPASS)

**C**uidar dos nossos colegas e parceiros de negócios

**O**bedecer à lei

**M**anter níveis elevados de segurança, saúde e meio ambiente

**P**reservar nosso ativos e recursos

**A**ntecipar e evitar conflito de interesses

**S**e esforçar para manter a justiça e um elevado padrão ético

**S**aber falar com honestidade

## ■ Princípio fundamental

Como um grupo de pessoas que trabalham juntas, acreditamos na condução dos nossos negócios de maneira socialmente responsável e ética, de acordo com os princípios universais de direitos humanos e justiça.

## ■ Obedecer a leis e regulamentos

Espera-se que o Grupo Webcor e os seus funcionários conheçam e cumpram as leis e regulamentos aplicáveis.

## ■ Assédio e discriminação

O Grupo Webcor está firmemente comprometido em fornecer oportunidades iguais, tratamento justo e um ambiente de trabalho livre de assédio a todos os funcionários, consultores, contratados, clientes e parceiros de negócios.

Recrutaremos, empregaremos e promoveremos funcionários exclusivamente com base nas qualificações e habilidades exigidas para o trabalho a ser executado. Abstermo-nos de usar trabalho forçado ou infantil.

## ■ Saúde e Segurança

O Grupo Webcor está empenhado em fornecer um local de trabalho seguro e saudável para todos os funcionários e esforça-se continuamente para cumprir todas as leis aplicáveis relacionadas à saúde e segurança ocupacional.

## ■ Consumidores e clientes

O Grupo Webcor está empenhado em oferecer aos consumidores produtos mais saudáveis e de alta qualidade.

## ■ Parceiros de Negócios

O Grupo Webcor está empenhado em construir relacionamentos fortes e profundos com nossos fornecedores e parceiros, baseados na confiança e no benefício mútuo. Favorecemos parceiros de negócios que compartilham os nossos valores e as nossas práticas éticas.

## ■ **Envolvimento da comunidade**

Como um cidadão corporativo responsável, o Grupo Webcor trabalha para criar um impacto social e ambiental positivos nas comunidades em que opera. Estamos empenhados em ajudar a sustentar as nossas comunidades, apoiando o desenvolvimento de nossa força de trabalho local e conduzindo iniciativas sociais direcionadas.

## ■ **O meio ambiente**

O Grupo Webcor está empenhado em gerenciar e minimizar o seu impacto no meio ambiente em todas as suas operações. Acreditamos que crescer de forma sustentável garantirá o sustento das próximas gerações.

## ■ **Inovação**

O Grupo Webcor está comprometido em atender e superar as necessidades dos nossos clientes, fornecendo soluções inovadoras, flexíveis e económicas.

## ■ **Corrupção e Suborno**

Nenhum representante do Grupo Webcor deverá, com qualquer intenção (ou em conexão com qualquer esquema de corrupção), aceitar suborno ou propina, contribuir ou oferecer para contribuir, aceitar ou solicitar qualquer coisa de valor em conexão com a garantia de negócios, bens ou serviços para o Grupo ou em nome do Grupo.

## ■ **Presentes e entretenimento**

O representante do Grupo Webcor não deve oferecer, solicitar ou aceitar presentes, pagamentos, taxas, serviços, privilégios especiais, viagens de férias, acomodações ou outros favores especiais de qualquer organização, pessoa ou grupo, que faz ou procura fazer negócios com o Grupo.

## ■ **Lavagem de dinheiro**

O Grupo Webcor e seus funcionários cumprirão todas as leis que proíbem a lavagem de dinheiro ou o financiamento para fins ilegais ou ilegítimos.

## ■ **Confidencialidade**

O Grupo Webcor e os seus colaboradores são obrigados a não revelar a terceiros qualquer informação relativa ao know-how técnico, industrial, financeiro e comercial do Grupo, nem qualquer outra informação relativa ao Grupo ou de terceiros com quem tenhamos obrigação de confidencialidade .

## ■ **Registos comerciais precisos e gerenciamento de registos**

Os representantes e entidades do Grupo Webcor devem manter registos e contas completas, não enganosas, precisas e confiáveis da empresa em todos os aspectos materiais.

A política do Grupo Webcor é cumprir todos os regulamentos financeiros e contábeis aplicáveis ao Grupo.

## ■ **Ativos e recursos**

O Grupo Webcor e seus funcionários estão empenhados em cumprir todos os procedimentos que protegem o valor dos ativos do Grupo, incluindo propriedade física, como equipamentos, computadores, viaturas, e propriedade intelectual, como marcas. Defalcação, defalque, fraude, roubo ou apropriação indébita de fundos ou propriedade é estritamente proibido e não será tolerado.

## ■ Conflito de interesses

conflito de interesses. Um conflito de interesses ocorre quando o interesse privado de um representante, ou o interesse privado de um membro da família de um representante, interfere ou parece interferir de alguma forma no interesse do Grupo Webcor como um todo ou de qualquer uma de suas subsidiárias.

Nenhum representante do Grupo Webcor deverá realizar qualquer ação ou celebrar qualquer contrato, acordo, ou compromisso vinculativo para ou em nome do Grupo, a menos que tal ação tenha sido devidamente aprovada e sua entrada autorizada de acordo com as políticas e procedimentos aplicáveis do Grupo.

## ■ Conformidade - Monitoramento - Relatórios

A abordagem do Grupo Webcor para a implementação deste Código é ativa e ética. Faremos o possível para identificar e resolver questões éticas, legais, ambientais, trabalhistas e de direitos humanos de acordo com o presente Código.

A administração do Grupo Webcor incentiva fortemente todos os funcionários a reportar possíveis questões éticas, violações de regras, regulamentos e políticas institucionais para seus gerentes de linha, supervisores, departamento jurídico ou outras figuras apropriadas, e a usar todos os meios à sua disposição para relatar violações de todos os tipos.

Retaliação é proibida contra funcionários do Grupo Webcor que façam denúncias de boa fé sobre possíveis violações de leis, regulamentos ou políticas. Espera-se que as partes interessadas cooperem plenamente nas investigações internas de má conduta.

Qualquer funcionário do Grupo Webcor que autoriza, dirige ou de alguma forma participa de qualquer atividade que viole o Código de Ética e Práticas Padrão, estará sujeito às medidas disciplinares aplicáveis.



GRUPO WEBCOR 2021

# Guia para o Código de Ética

Desenvolvimento | Interpretação | Aplicativo



[www.webcorgroup.com](http://www.webcorgroup.com)